

Udviklingsplan 2021 i Bagsværd Gruppe

TIL FORELÆGGELSE på Bagsværd Gruppens Grupperådsmøde 11.april 2021.

Bestyrelsen i Bagsværd foreslår at arbejde videre med indsatsområderne fra udviklingsplanerne fra 2019 og 2020:

- Fokus på gruppesammenhold og holdånd
- Det gode spejderarbejde - Spejdermetoden
- Gode og store lederteams - Overblik og overskud for lederne
- Velfungerende praktik forankret blandt forældrene i bestyrelsen

"Det er ikke en leders opgave at underholde spejderne, men at skabe rammerne for, at spejderne underholder, udfordrer og udvikler hinanden i patruljen."

Formålet med spejderarbejdet i DDS i det hele taget er at udvikle børn og unge – til vågen selvstændighed og ansvarstagen. Bestyrelsen foreslår at tilrettelægge og udvikle arbejdet i Bagsværd gruppe med dette for øje.

Det langsigtede mål er at udvikle et stærkt sammenhold i hele gruppen med udviklende spejderarbejde i alle aldre, og hvor det er naturligt og attraktivt at tage ansvar.

Indsatsområde: Fokus på gruppesammenhold og holdånd

Formål: Den enkelte spejder, leder, frivillige og forældre oplever stærkt sammenhold i gruppen. Vi oplever at spejderarbejdet giver mere mening, jo mere godt spejderarbejde vi laver sammen på møder og ture.

Vi vil fortsat at arbejde med fokus på at alle børn og forældre er trygge ved at være på tur / at børnene er på tur. Vi ønsker fortsat at forældre bakker om ture og sommerlejre, således at der kommer mange spejdere med på ture / lejre.

Arbejdsplan:

- Vi afholder fælles ture med fokus på gruppesammenhold
- Lederne kender hinanden og vil hinanden
- Hele ledergruppen er fælles om løse større udfordringer relateret til spejderledelse – ingen står ufrivilligt alene med en opgave
- Planlægning, kommunikation af datoer, åbning af tilmeldinger og information om, hvad der sker på ture til spejdere og forældre
- Evaluering af ture både med spejderne og i lederteams

Mål: Fastholdelse af at mindst $\frac{3}{4}$ af spejderne er med på hver tur. Spejderne er glade når de kommer hjem, og vil gerne afsted igen. Lederne oplever større sammenhold på tværs af grene / i hele gruppen - at gruppen fungerer som ét team.

Indsatsområde: Det gode spejderarbejde - Spejdermetoden

Formål: Vi ønsker at alle spejdere i gruppen oplever høj kvalitet i spejderarbejdet, og hver spejder bliver i gruppen så vi fastholder vores spejdere gennem en hel spejdertid, fra nano til senior. Spejderne oplever udvikling i spejderarbejdet, i hver gren og personligt. .

Der er en sammenhængende udvikling i gruppens spejderarbejde gennem alle grenene, og vi arbejder med fokus på korpsets formål - udvikling af børn og unge til vågenhed, selvstændighed, medmenneskelighed og ansvarlighed.

Der er progression i spejderarbejdet i alle grenene i gruppen, så spejderne ved oprykning og ved stigende modenhed oplever større og passende udfordringer, mestring og ansvarstagen i spejderarbejdet.

Arbejdsplan:

- Vi arbejder i patruljer i alle grene
- Lederne arbejder med vejledning dedikeret patruljeledere og assistenter fra junior og op
- Vi starter senior/skovmandsarbejde op for vores ældste spejdere med en leder som vejleder
- Alle grene arbejder sammen om at spejderne skal tage på mange ture med det mål at de ældste (trop og senior) tager på patruljeture uden ledere
- Trop og senior deltager på ture, arrangementer og kurser på eget initiativ
- Vi er udenfor til alle aktiviteter - møder som ture
- Vi sætter høje, synlige ambitioner for det spejd vi laver
- Vi arbejder med Gruppens røde tråd for spejderarbejdet
- Hver gren indarbejder mål for hvad spejderne skal kunne ved hvert grenskifte i deres halvårsplaner
- Vi tør stille nysgerrige spørgsmål til spejderarbejdet

Mål: Spejdere og ledere laver godt spejderarbejde med fokus på patruljeliv og friluftsliv gennem aktiv brug af Spejdermetoden. Når spejderne rykker op i troppen er de klar til selv at tage på tur – og tropsspejderne tager selv på tur.

Indsatsområde: Gode og store lederteams - Overblik og overskud for lederne

Formål: Vi ønsker konstant at være fuld lederbemanding (5 ledere/hjælpere) i hver gren, således at alle ledere er i stærke lederteams og det er givende at være leder. Dette gør det muligt stabilt at holde grene med mange spejdere, som vi kan give en hel spejdertid. Det er sjovere at være en stor gren end en lille, hvilket kræver stærk lederbemanding for at have overskud til at håndtere alle børn og stadig fokusere på den enkelte spejder (jf. DDS' formålsparagraf).

Formål: Lederne ønsker at have overblik og overskud - for at få tid til at lave det gode spejd, hygge, lejrball og samvær med spejderne. Overblik får vi ved at have veldefinerede opgaver og at ansvaret er tydeligt placeret. Samtidig er simple rutiner med til at skabe overskud.

Arbejdsplan:

- Introduktionsprogram for ledere og assistenter med ansvarsfordeling / hvem-gør-hvad
- Opfølgning på de spejdere, som er taget på efterskole- indslusning som seniorspejdere eller på anden måde i spejderarbejde i gruppen
- Leadership pipeline - fra hjælper - til assistent - til grenleder
- Uddannelse af ledere gennem relevante kurser, vejledning og sidemandsoplæring
- Hver gren skal have minimum to grenledere og et par assistenter/hjælpere

Mål: Der er udnævnt 2 overordnet ansvarlige grenledere i hver gren. Lederne er enige om det ansvar de påtager sig. Der er fuld bemanding i lederteams. Lederne føler overskud, og at de tilsammen udgør et godt & stærkt lederteam. Spejdere på efterskole bliver inviteret til ture og arrangementer og kommer tilbage i gruppen.

Indsatsområde: Velfungerende praktik forankret blandt forældrene i bestyrelsen

Formål: Velfungerende praktik og simple rutiner giver overskud for både ledere og bestyrelse og øvrige aktive frivillige. Vi ønsker med dette indsatsområde at fortsætte fokus på at have simple rutiner og velfungerende praktik i gruppen, da vi har et generelt ønske om at frigøre mere ledertid til udvikling og spejderarbejde – til glæde for både ledere og spejdere.

Ledere som forældre oplever, at vi må gøre en indsats for at blive flere om at løse de opgaver vi har i gruppen og blive bedre til at løfte dem sammen og til at involvere andre i gruppens fælles liv. Derfor skal det give mening at være frivillig, der skal være langt bedre involvering fra bestyrelse og gruppeledelse, og det skal sikres, at en ydet indsats i gruppen bliver påskønnet.

Der skal dermed gøres mere for at få involveret og engageret flere frivillige. Vi vil gerne opleve, at det bliver mere givende at være frivillig, og at vi bliver flere om at løfte de opgaver vi har i gruppen f.eks. af praktisk karakter, og at det giver os noget, at vi er mange der hver har vores lille del af gruppen at hjælpe frem. Det er berigende og giver mening at vi er fælles om at løse opgaverne – det skal være sjovt at være frivillig, ligegyldigt hvordan – og jo flere vi er, jo sjovere er det. Samtidig skal alle frivillige tilknyttet Bagsværd gruppe være med til at bidrage til det gode spejd - det kan være alt fra at være leder, sikre bedre fysiske rammer, vask af viskestykker, bestyrelsesarbejde til at være hjælper på spejdermøder, lave løb, og bidrage til gruppens udvikling.

Arbejdsplan:

- Sikre struktur, overblik og status for opgaver
- Udvikling af hyttebossteam
- Koordinering af to arbejdsdage
- Vedligeholde en levende projektliste, med konkrete projekter
- Fastholde effektiv kommunikation til forældre om opgaverne (opslag i Sambo, email, www og Facebook)
- Søge aktivt input fra forældre og klanmedlemmer om hvad de kan hjælpe med af frivilligt arbejde og sikre "rekruttering af ressourcer" til fungerende arbejdspatruljer.
- Koordinere med styrelsens omkring anerkendelse af de frivilliges indsats
- Involvering af flere frivillige til arbejdsdage, praktisk hjælp i og ved Sambo mv.

Mål: Bestyrelsen sikrer sig, at en eller flere forældre-frivillige påtager sig den overordnede forankring af dette område. Ledere og bestyrelse oplever, at der fortsat er velfungerende praktik og simple rutiner.