

Forslag til Udviklingsplan 2019 i Bagsværd Gruppe: AKTIVE FRIVILLIGE - Det gode spejd
Bestyrelsen i Bagsværd foreslår at arbejde grundigere videre med udviklingsplan-temaet fra 2018: Aktive Frivillige med fokus på det gode spejd - hhv. det gode spejdermøde, den gode spejderweekendtur og den gode sommerlejr.

Ledere som forældre oplever, at vi må gøre en indsats for at blive flere om at løse de opgaver vi har i gruppen og blive bedre til at løfte dem sammen og til at involvere andre i gruppens fælles liv. Derfor skal det give mening at være frivillig, der skal være langt bedre involvering fra bestyrelse og gruppeledelse, og det skal sikres, at en ydet indsats i gruppen bliver påskønnet.

Der skal dermed gøres mere for at få involveret og engageret flere frivillige. Vi vil gerne opleve, at det bliver mere givende at være frivillig, og at vi bliver flere om at løfte de opgaver vi har i gruppen f.eks. af praktisk karakter, og at det giver os noget, at vi er mange der hver har vores lille del af gruppen at hjælpe frem. Det er berigende og giver mening at vi er fælles om at løse opgaverne – det skal være sjovt at være frivillig, ligegyldigt hvordan – og jo flere vi er, jo sjovere er det. Samtidig skal alle frivillige tilknyttet Bagsværd gruppe være med til at bidrage til det gode spejd - det kan være alt fra at være leder, sikre bedre fysiske rammer, vask af viskestykker, bestyrelsesarbejde til at være hjælper på spejdermøder, lave løb, og bidrage til gruppens udvikling.

Med fokus på det gode spejd - hhv. Det gode spejdermøde, den gode spejderweekendtur og den gode sommerlejr har vi udvalgt følgende indsatsområder i 2019 (baseret på input fra workshop på bestyrelsesmøde):

Indsatsområde: Trykke børn og forældre

Formål: Vi ønsker, at alle børn og forældre er trygge ved at være på tur / at børnene er på tur. Vi ønsker at forældre bakker om ture og sommerlejr, således at der kommer mange spejdere med på ture / lejre.

Arbejdsplan:

- Planlægning i god tid
- Kommunikation af datoer i god tid, åbning af tilmeldinger i god tid
- Bestyrelse kan hjælpe med at definere "god tid"
- Information om hvad der sker på ture til spejdere og forældre
- Evaluering af ture både med spejderne og i lederteams

Mål: ¾ af spejderne er med på hver tur. Spejderne er glade når de kommer hjem, og vil gerne afsted igen.

Indsatsområde: Gode og store lederteams

Formål: Vi ønsker konstant at være fuld lederbemanding (5 ledere/hjælpere) i hver gren, således at alle ledere er i stærke lederteams og det er givende at være leder. Dette gør det muligt stabilt at holde grene med mange spejdere, som vi kan give en hel spejdertid. Det er sjovere at være en stor gren end en lille, hvilket kræver stærk lederbemanding for at have overskud til at håndtere alle børn og stadig fokusere på den enkelte spejder (jf. DDS' formålsparagraf).

Arbejdsplan:

- Rollebeskrivelser: Hvordan er man leder/assistent/hjælper? Hvad forventer vi af leder/assistenter/hjælpere?
- Akutliste at ringe til, når det brænder på (sygdom)
- Formuler jobannoncer for ledere
- Involvering fremadrettet: Opfølgning på de spejdere, som er taget på efterskole- indslusning til klanen
- Leadership pipeline - fra hjælper - til assistent - til grenleder
- Uddannelse af ledere f.eks. Kurser eller sidemandsoplæring

Mål: Fuld bemanding i lederteams. Lederne føler overskud, og at de tilsammen udgør et godt & stærkt lederteam.

Indsatsområde: Overblik og overskud for lederne

Formål: Lederne ønsker at have overblik og overskud - for at få tid til at lave det gode spejd, hygge, lejrball og samvær med spejderne. Overblik får vi ved at have veldefinerede opgaver og at ansvaret er tydeligt placeret. Samtidig er simple rutiner med til at skabe overskud.

Arbejdsplan:

- Rollebeskrivelser: Hvordan er man leder/assistent/hjælper? Hvad forventer vi af leder/assistenter/hjælpere? Hvad er deres opgaver?
- Hver gren skal have minimum to grenledere og et par assistenter/hjælpere

- Tydelig placering af ansvar
 - hvad er den enkelte frivilliges ansvar
 - Hvad er grenlederens ansvar
 - hvad er bestyrelsens ansvar
 - hvad er gruppeledelsens ansvar

Mål: Der er udnævnt 2 overordnet ansvarlige grenledere i hver gren. Lederne er enige om det ansvar de påtager sig.

Indsatsområde: Velfungerende praktik

Formål: Velfungerende praktik og simple rutiner giver også overskud for både ledere og bestyrelse og øvrige aktive frivillige. Vi ønsker med dette indsatsområde at fortsætte fokus på at have simple rutiner og velfungerende praktik i gruppen, da der er et generelt ønske om at frigøre mere ledertid til udvikling og spejderarbejde – til glæde for både ledere og spejdere. Der findes allerede flere frivillige ressourcer (forældre), der hjælper med dette via diverse udvalg og patruljer, men der mangler ofte et fast ankerpunkt for at sikre at ting bliver gjort / fulgt op på.

Arbejdsplan:

- Sikre struktur, overblik og status for opgaver
- Fastholdelse og anerkendelse af nuværende hytteboss
- Koordinering af to arbejdsdage
- Vedligeholde en levende projektlister, med konkrete projekter
- Etablere effektiv kommunikation til forældre om opgaverne (opslag i Sambo, email, www og Facebook)
- Søge aktivt input fra forældre og klanmedlemmer om hvad de kan hjælpe med af frivilligt arbejde og sikre ”rekruttering af ressourcer” til fungerende arbejdspatruljer.
- Koordinere med styrelsens omkring anerkendelse af de frivilliges indsats

Mål: Bestyrelsen eller en anden frivillig påtager sig den overordnede forankring af dette område. Ledere og bestyrelse oplever at der fortsat er velfungerende praktik og simple rutiner.

Bilag: Input fra workshop på bestyrelsesmødet afholdt den 29.januar 2019:

Det gode spejd		
Det gode spejdermøde		
Forældre	Spejdere	Ledere
Glade spejdere Lære at klare sig selv	Venskab - især hos de store Skæve opgaver Udfordre spejdere til grænsen	God, stor ledergruppe Få konflikter Har adgang til ressourcer Oplevelse af succes Forældre der støtter Spejdere der gider
Den gode spejderweekendtur		
Forældre	Spejdere	Ledere
Planlægning i god tid/ transport / sted / information til forældre Vigtigt at spejderne kommer glade hjem og vil afsted igen Skal have tillid til lederne Overblik og information Spejderen er uden for/ friluftsliv Forældre får friweekender	Kammeratskab / bedste ven er med Noget spændende Skal føle mig tryk De små: praktiske skal fungere f.eks. Mad og sove Store: gak og udfordringer, involvering i planlægning Kan få et mærke	Mange spejdere med Lykkes med udfordringer Vi har et godt lederteam Tid til hygge og lejrball Overblik og overskud Vi har en frilufts-oplevelse sammen
Den gode sommerlejr		
Forældre	Spejdere	Ledere
Mit barn er trygt (så er jeg tryk) Tilpas længde - ikke over to kalenderuger Gerne en fast uge - 1. Uge i skoleferien Gerne inviteres med ind på lejren f.eks. Når de skal hente børn Facebook opdateringer	Noget man ved noget om Noget man kan glæde sig til Ritualer og genkendelighed Noget man kan fortælle om derhjemme (prale med) Den bedste ven med tur-mærke	Opbakning fra spejdere og ledere Rammer for det ekstraordinære Tid til forskellige roller og situationer Velfungerende praktik Udfordringer Opleve at spejderne vokser i løbet af lejren "2cm højere"